

附件 2

鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心

2026 年度部门预算

目 录

第一部分 部门预算公开管理文件

第二部分 部门（单位）概况

一、部门（单位）职责

二、机构设置

第三部分 部门（单位）预算表

一、收支预算总表

二、收入预算总表

三、支出预算总表

四、财政拨款收支预算总表

五、一般公共预算支出表

六、一般公共预算基本支出表

七、财政拨款预算“三公”经费支出表

八、政府性基金预算支出表

九、国有资本经营预算支出表

十、项目支出预算表

十一、支出功能分类预算表

十二、支出经济分类预算表（政府预算）

十三、支出经济分类预算表（部门预算）

十四、债务支出预算表

十五、政府采购支出预算表

十六、政府购买服务支出预算表

十七、部门（单位）整体绩效目标表

十八、部门预算项目（政策）绩效目标表

十九、部门管理专项资金预算表

第四部分 部门（单位）预算情况说明

第五部分 名词解释

第一部分 部门预算公开管理文件

鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心预决算信息 公开管理办法

(鞍西财发〔2026〕3号)

第一章 公开原则

第一条 为推进和规范预决算信息公开工作，强化社会监督，转变政府职能，建立透明预决算制度，根据《中华人民共和国预算法》、《中华人民共和国政府信息公开条例》及《地方预决算公开操作规程》等有关规定和要求，结合本部门实际，制定本办法。

第二条 预决算信息以公开为常态，不公开为例外，依法依规公开预决算。除涉及国家秘密外，不得少公开、不公开应当公开的事项，保证公开内容全面、真实、完整。

第三条 公开及时，内容准确，形式规范。方便社会监督，公开内容公众找得着、看得懂、能监督。

第二章 公开主体和职责

第四条 部门负责本单位及所属单位的预决算信息公开工作，履行下列职责：

(一) 制定本单位及所属单位预决算信息公开的工作方案；

(二) 按规定公开本单位及所属单位的预决算信息；

（三）对所属单位预决算信息公开工作进行指导、监督和检查；

（四）按规定做好本单位及所属单位预决算信息公开中的答复工作；

（五）法律、法规、规章规定的其他职责。

第三章 公开内容

第五条 部门预算信息（涉密信息除外）公开内容包括：

（一）部门概况：主要包括部门主要职责、预算单位构成等。

（二）部门预算表。主要包括部门收支预算总表、部门收入预算总表、部门支出预算总表、一般公共预算支出表、财政拨款预算支出表、政府性基金预算支出表、一般公共预算基本支出表、项目支出预算表、政府采购支出预算表等预算表等。

（三）部门预算情况说明。主要包括部门预算收支增减变化情况说明、“三公”经费预算增减变化情况说明、机关运行经费安排情况说明、政府采购安排情况说明、国有资产占有使用情况说明、预算绩效目标情况说明等。

（四）名词解释。主要对涉及本部门预算公开表中的专业名词进行解释说明。

第六条 部门决算信息（涉密信息除外）公开内容包括：

（一）部门概况。主要包括部门主要职能、部门决算单位构成情况等。

（二）部门决算表。主要包括收入支出决算总表、财政拨款支出决算表（按功能分类到项级）、财政拨款基本支出决算表（按经济分类到款级）、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表、一般公共预算财政拨款“三公”经费等。

（三）部门决算情况说明。包括：部门决算年度收支情况、财政拨款预算执行情况和“三公”经费、机关运行经费、政府采购支出决算情况及其说明。“三公”经费决算公开要说明因公出国（境）团组数及人数，公务用车购置数及保有量，国内公务接待的批次、人数、经费总额以及“三公”经费增减变化原因等情况等相关信息。

（四）名词解释。主要对涉及本部门决算公开表中的专业名称进行解释说明。

第四章 公开方式

第七条 预决算信息在本部门门户网站和市政府门户网站设立的“预决算公开”专栏进行公开，并保持长期公开状态，便于社会公众查阅和监督。

第五章 公开程序

第八条 根据本级财政部门批复的部门预算、部门决算及报表，应当在批复后20日内由本部门公开预决算信息。

第六章 附 则

第九条 本办法自印发之日起实行。

第二部分 部门（单位）概况

一、部门（单位）职责

- (1) 贯彻执行国家、省、市、区人力资源和社会保障部门制定的方针政策和法律法规。
- (2) 负责全区就业服务工作。
- (3) 负责全区社会保险服务工作。
- (4) 负责承办全区劳动人事争议案件仲裁工作。
- (5) 负责全区原在企业现失业、买断、除名等人员；全区社会个体自然人；全区人才服务部门转交大中专毕业生档案管理服务工作。
- (6) 负责铁西区市民服务中心服务保障工作。

二、机构设置

鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心 2026 年度部门预算包括本级预算和所属单位预算。

纳入鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心 2026 年度部门预算编制范围的二级预算单位包括： 无

鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心 2026 年度部门鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心预算仅包括本级预算，无其他下属单位预算。

第三部分 部门（单位）预算表

**第三部分鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心预算
表**

2026 年部门鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心预
算表（具体明细见附表）

第四部分 部门（单位）预算情况说明

第四部分 鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心 预算情况说明

收支预算增减情况。2025年，鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心部门及所属单位部门收支预算4950万元，比上年预算3400.79万元增加1549.21万元，增加45.55%，增加的主要原因是项目失地农民保障金数额增加引起的。

一是继续贯彻落实中央“八项规定”和党政机关厉行节约有关要求，坚持精打细算、厉行节约，压减一般性支出；二是非急需、非刚性支出不予安排；三是“三公”经费预算比上年只减不增。

二、财政拨款收支预算情况说明

鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心部门及所属单位2025年财政拨款收支总预算4950万元。收入预算为一般公共预算拨款，无政府性基金预算拨款和国有资本经营预算拨款，包括：当年财政拨款收入3744.70万元，上年结转结余1205.30万元；支出预算按功能支出包括：一般公共预算服务支出3744.70万元、社会保障和就业支出3639.21万元、住房保障支出68.98万元；卫生健康支出36.51万元；按经济支出包括：工资福利支出987.02万元，商品和服务支出

210.95 万元，对个人和家庭的补助 6.3 万元，项目支出 2540.40 万元。

财政拨款收支预算增减情况。2025 年，鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心部门及所属单位部门财政拨款收支预算 3744.7 万元，比上年预算 3400.79 减少 343.91 万元，降低 10.11%。财政拨款收入同比减少的主要原因：一是继续贯彻落实中央“八项规定”和党政机关厉行节约有关要求，坚持精打细算、厉行节约，压减一般性支出；二是非急需、非刚性支出不予安排；三是“三公”经费预算比上年只减不增。

一、收支预算的总体说明

按照综合预算的原则，鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心部门及所属单位所有收入和支出均纳入部门预算管理，2026 年收支总预算 3915.64 万元。

（一）收入预算 3915.64 万元，其中：

1. 一般公共预算拨款收入 3915.64 万元；
2. 政府性基金预算拨款收入 0 万元；
3. 国有资本经营预算拨款收入 0 万元；
4. 财政专户管理资金收入 0 万元；
5. 单位资金收入 0 万元；
6. 上年结转结余 0 万元。

（二）支出预算 3915.64 万元，其中：

1. 基本支出 1259.64 万元；
2. 项目支出 2656 万元。

在支出预算中，其中一般公共服务支出 3915.64 万元，社会保障和就业支出 3787.03 万元，包括其他人力资源和社会保障管理事务支出社会保障 1045.54 万元，事业单位离退休 4.42 万元，机关事业单位基本养老保险缴费支出 117.07 万元，其他社会保障和就业支出 2620 万元。卫生健康支出 128.61 万元，包括事业单位医疗 127.97 万元和其他行政事业单位医疗支出 0.64 万元。

在支出预算中，其中机关运行经费支出 0 万元，债务支出 0 万元，国有资本经营预算支出 0 万元，政府采购支出 0 万元，政府购买服务支出 0 万元。

收支预算增减情况。2026 年，鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心部门及所属单位收支预算 3915.64 万元，比上年预算 4950 减少 1034.36 万元，降低 20.89%。财政拨款收入同比减少的主要原因：一是继续贯彻落实中央“八项规定”和党政机关厉行节约有关要求，坚持精打细算、厉行节约，压减一般性支出；二是非急需、非刚性支出不予安排；三是“三公”经费预算比上年只减不增。

二、财政拨款收支预算情况说明

鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心部门及所属单位 2026 年财政拨款收支总预算 3915.64 万元。收入预算为一般公共预算拨款，无政府性基金预算拨款和国有资本经营预算拨款，包括：当年财政拨款收入 3915.64 万元，上年结转结余 0 万元；支出预算按功能支出包括：社会保障和就业支出 3787.03 万元、卫生健康支出 128.61 万元；按经

济支出包括:工资福利支出 1036.37 万元,商品和服务支出 217.35 万元,对个人和家庭的补助 5.92 万元,项目支出 2656 万元。

财政拨款收支预算增减情况。2026 年,鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心部门及所属单位收支预算 3915.64 万元,比上年预算 4950 减少 1034.36 万元,降低 20.89%。增减变化的主要原因:一是继续贯彻落实中央“八项规定”和党政机关厉行节约有关要求,坚持精打细算、厉行节约,压减一般性支出;二是非急需、非刚性支出不予安排;三是“三公”经费预算比上年只减不增。

三、一般公共预算基本支出情况说明

鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心部门及所属单位 2026 年一般公共预算基本支出 1259.64 万元,其中工资福利支出 1036.37 万元,商品和服务支出 217.35 万元,对个人和家庭补助支出 5.92 万元。

人员经费(即工资福利支出与对个人和家庭补助支出之和) 1042.29 万元,主要包括:基本工资 437.09 万元、津贴补贴(含购房补贴、在职个人取暖费等) 8.6 万元、奖金 0 万元、绩效工资 284.07 万元、机关事业单位基本养老保险 117.07 万元、职业年金缴费 0 万元、职工基本医疗保险缴费 45.64 万元、住房公积金 82.33 万元、其他社会保障缴费 2.77 万元、其他工资福利支出 58.8 万元、离休费 0 万元、退休费 0 万元、抚恤金 0 万元、生活补助 0 万元、医疗费补助 0 万元、奖励金 0 万元、其他对个人和家庭的补助支出 0 万元。

公用经费（即商品和服务支出）217.35万元，主要包括：办公费5万元、印刷费0.5万元、咨询费0万元、手续费0.1万元、水费4万元、电费74万元、邮电费1.6万元、办公取暖费32.26万元、物业管理费0万元、差旅费0.4万元、因公出国（境）费用0万元、维修（护）费4.7万元、租赁费0万元、会议费0万元、培训费0万元、公务接待费0万元、专用材料费0万元、被装购置费0万元、专用燃料费0万元、劳务费0万元、委托业务费0万元、工会经费13.98万元、福利费0万元、公务用车运行维护费0万元、其他交通费用和其他商品服务支出80.81万元等。

四、“三公”经费预算情况说明（请注意增减原因要与数字逻辑关系相符）

2026年财政拨款预算安排的“三公”经费预算数0万元，比上年预算数减少0万元，下降0%。其中：

1. 因公出国（境）费0万元，与上年持平，无增减变化。

2. 公务接待费0万元，比上年预算数减少0万元，下降0%。主要是树立过紧日子思想，严格控制三公经费支出，压减公务接待费。

3. 公务用车购置及运行费0万元，比上年预算数减少0万元，下降0%。

（1）公务用车购置0万元，与上年持平，无增减变化。

（2）公务用车运行费0万元，比上年预算数减少0万元，下降0%。主要原因是树立过紧日子思想，按照厉行节约、

改进作风等政策要求，加强公务用车管理，严格控制公务用车运行费用支出。

五、其他重要事项情况说明

（一）机关（单位）运行经费安排情况

2026年机关（单位）运行经费预算为0万元，是部门（单位）的公用经费，主要包括本部门的办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（二）政府采购预算安排情况

2026年政府采购预算0万元，其中：货物采购XX万元，工程采购0万元，服务采购0万元。

（三）政府购买服务预算安排情况

2026年政府购买服务预算0万元，其中主要用于。

（四）国有资产占有使用情况

截止2025年12月，鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心及所属单位共有车辆5辆，其中：部级领导干部用车0辆、一般公务用车1辆、一般执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆，其他用车4辆。

单位价值50万元以上有通用设备0台（套），单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

2026年年初预算购置车辆0台，金额0万元。

（五）预算资金绩效目标情况

根据预算绩效管理要求，2026年应编制部门（单位）整体绩效目标共1个，实际编制部门（单位）整体绩效目标共1个，编制覆盖率（实际编制部门（单位）整体绩效目标/应编制部门（单位）整体绩效目标）为100%。

2026年应编制项目绩效目标（包括特定目标类和其他运转类）2个，实际编制项目绩效目标2个，涉及资金2656万元，编制项目绩效目标的项目覆盖率（实际编制绩效目标的数量/应编制绩效目标的数量）为100%。

（六）预算公开表中没有数据的情况说明

2026年预算中无政府性基金预算拨款支出，无债务支出预算，无政府采购预算，无购买服务预算，因此“政府性基金预算支出表”、“债务支出预算表”、“政府采购支出预算表”、“政府购买服务支出预算表”0张表中没有数据。

第五部分 名词解释

(以下内容仅供参考，根据本部门使用科目进行说明)

1. 一般公共预算拨款收入：指本级财政当年拨付的资金。

2. 政府性基金收入：反映各级政府及其所属部门根据法律、行政法规规定并经国务院或财政部批准，向公民、法人和其他组织征收的政府性基金，以及参照政府性基金管理或纳入基金预算、具有特定用途的财政资金。

3. 财政专户管理的资金收入：反映缴入财政专户、实行专项管理的教育收费收入。

4. 单位资金收入：包括事业收入、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入。

事业收入：是指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入，不包括教育收费。

上级补助收入：是指从主管部门或上级单位取得的财政拨款以外的其他补助收入。

附属单位上缴收入：是指本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入（包括下级事业单位上缴的事业收入、其他收入和下级企业单位上缴的利润等）。

事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

其他收入：债务收入（不含政府债券、政府向外国政府贷款和国际组织贷款）、投资收益等收入。

5. 上年结转：反映以前年度安排尚未使用完毕，结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

6. 基本支出：指保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

7. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

8. 机关运行经费：是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维护费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、办公用车运行维护费以及其他费用。

9. “三公”经费：指用一般预算拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位为执行公务或开展业务活动需要合理开支的接待费用。

10. 部门管理专项资金：包括由部门主导分配的市本级项目和市对下转移支付项目。

11. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

12. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：反映事业单位开支的离退休经费。

13. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

14. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

15. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）基本医疗保险缴费经费、未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费、按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

16. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费、未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费、按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

17. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）：反映其他用于行政事业单位医疗方面的支出。

18. 住房保障（类）住房改革（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

19. 住房保障（类）住房改革（款）购房补贴（项）：
反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离
退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的
用于购买住房的补贴。

.....

2026年鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心单位预算批复表

收支预算总表

表1

单位名称：鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	3,915.64	一、社会保障和就业支出	3,787.03
二、政府性基金预算拨款收入		二、卫生健康支出	128.61
三、国有资本经营预算拨款收入			
四、财政专户管理资金收入			
五、单位资金收入			
（一）事业收入			
（二）事业单位经营收入			
（三）上级补助收入			
（四）附属单位上缴收入			
（五）其他收入			
本年收入合计	3,915.64	本年支出合计	3,915.64
上年结转结余		年终结转结余	
收 入 总 计	3,915.64	支 出 总 计	3,915.64

支出预算总表

表3

单位名称：鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	3,915.64	1,259.64	1,042.29	217.35	2,656.00
208	社会保障和就业支出	3,787.03	1,131.03	913.68	217.35	2,656.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,045.54	1,009.54	792.19	217.35	36.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1,045.54	1,009.54	792.19	217.35	36.00
20805	行政事业单位养老支出	121.49	121.49	121.49		
2080502	事业单位离退休	4.42	4.42	4.42		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	117.07	117.07	117.07		
20899	其他社会保障和就业支出	2,620.00				2,620.00
2089999	其他社会保障和就业支出	2,620.00				2,620.00
210	卫生健康支出	128.61	128.61	128.61		
21011	行政事业单位医疗	128.61	128.61	128.61		
2101102	事业单位医疗	127.97	127.97	127.97		
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.64	0.64	0.64		

财政拨款收支预算总表

表4

单位名称：鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、本年收入	3,915.64	一、本年支出	3,915.64
（一）一般公共预算拨款收入	3,915.64	（一）社会保障和就业支出	3,787.03
（二）政府性基金预算拨款收入		（二）卫生健康支出	128.61
（三）国有资本经营预算拨款收入			
二、上年结转			
（一）一般公共预算拨款收入			
（二）政府性基金预算拨款收入			
（三）国有资本经营预算拨款收入			
		二、年终结转结余	
收 入 总 计	3,915.64	支 出 总 计	3,915.64

一般公共预算支出表

表5

单位名称：鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心

单位：万元

科目编码	科目名称	本年一般公共预算支出				
		合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	3,915.64	1,259.64	1,042.29	217.35	2,656.00
208	社会保障和就业支出	3,787.03	1,131.03	913.68	217.35	2,656.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,045.54	1,009.54	792.19	217.35	36.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1,045.54	1,009.54	792.19	217.35	36.00
20805	行政事业单位养老支出	121.49	121.49	121.49		
2080502	事业单位离退休	4.42	4.42	4.42		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	117.07	117.07	117.07		
20899	其他社会保障和就业支出	2,620.00				2,620.00
2089999	其他社会保障和就业支出	2,620.00				2,620.00
210	卫生健康支出	128.61	128.61	128.61		
21011	行政事业单位医疗	128.61	128.61	128.61		
2101102	事业单位医疗	127.97	127.97	127.97		
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.64	0.64	0.64		

一般公共预算基本支出表

表6

单位名称：鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	1,259.64	1,042.29	217.35
301	工资福利支出	1,036.37	1,036.37	
30101	基本工资	437.09	437.09	
30102	津贴补贴	8.60	8.60	
30107	绩效工资	284.07	284.07	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	117.07	117.07	
30110	职工基本医疗保险缴费	45.64	45.64	
30112	其他社会保障缴费	2.77	2.77	
30113	住房公积金	82.33	82.33	
30199	其他工资福利支出	58.80	58.80	
302	商品和服务支出	217.35		217.35
30201	办公费	5.00		5.00
30202	印刷费	0.50		0.50
30204	手续费	0.10		0.10
30205	水费	4.00		4.00
30206	电费	74.00		74.00
30207	邮电费	1.60		1.60
30208	取暖费	32.26		32.26
30211	差旅费	0.40		0.40
30213	维修(护)费	4.70		4.70
30228	工会经费	13.98		13.98
30299	其他商品和服务支出	80.81		80.81
303	对个人和家庭的补助	5.92	5.92	
30302	退休费	4.42	4.42	
30399	其他对个人和家庭的补助支出	1.50	1.50	

财政拨款预算“三公”经费支出表

表7

单位名称：鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	

政府性基金预算支出表

表8

单位名称：鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

备注：如此表为空表，则表示部门无政府性基金预算安排的支出。

部门（单位）整体绩效目标表

表16

单位：万元

部门（单位）名称	019002鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心-210303000							
年度主要任务	对应项目				预算资金情况			
	基本支出人员经费（保工资）				880.26			
	基本支出人员经费（保基本民生）				58.80			
	基本支出人员经费（刚性）				103.23			
	基本支出公用经费（保运转）				217.35			
年度绩效目标	完成当年任务，有效完成本年目标。							
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限	
	管理效率	财务管理	内控制度有效性		制度有效		2026-12	
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	2026-12	
		预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	2026-12	
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		2026-12	
		预算收支管理	预算收入管理规范性			管理规范		2026-12
			预算支出管理规范性			管理规范		2026-12
	资产管理	固定资产利用率	=	100	%	2026-12		
	可持续性	体制机制改革	建立预算绩效管理机制		制度有效		2026-12	
			内控要求规范整合		制度有效		2026-12	
	履职效能	整体工作完成情况	工作完成及时率	=	100	%	2026-12	
			工作质量达标率	=	100	%	2026-12	
			总体工作完成率	=	100	%	2026-12	
		重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	2026-12	
			综合管理水平		管理规范		2026-12	
	社会效应	服务对象满意度	参保人员满意度	>=	100	%	2026-12	
		社会效益	提高家庭教育社会公共服务水平		管理规范		2026-12	
		主管部门满意度	上级主管部门满意度	>=	100	%	2026-12	
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	2026-12	
			预算调整率	<=	5	%	2026-12	
			预算执行率	=	100	%	2026-12	
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	2026-12	
			在职人员控制率	<=	100	%	2026-12	

部门预算项目（政策）绩效目标表

表17

单位：万元

项目(政策)名称		部门专项业务经费						
主管部门		鞍山市铁西区人力资源和社会保障局		实施单位	鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心			
预算资金情况		36.00						
总体目标		因鞍山市营商环境惠民政策，免费为市民复印资料及公共场所日常清洁、维修维护经费支出、电梯维修维护支出、大楼网费支出。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限	
	产出指标	数量指标	设备购置完成率	=	100	%	2026-12	
			核定项目数	=	1	个	2026-12	
		质量指标	发放到位率	=	100	%	2026-12	
			项目合格率	>=	100	%	2026-12	
		时效指标	项目实施及时率	>=	100	%	2026-12	
	成本指标	设备购置成本	<=	36	万元	2026-12		
	效益指标	社会效益指标	基本公共服务水平提升			完成		2026-12
		可持续影响指标	保障水平			完成		2026-12
	满意度指标	服务对象满意度指	受益群众满意度	>=	100	%	2026-12	
社会公众满意度指		社会公众满意度	>=	100	%	2026-12		

项目(政策)名称		农民失地补偿					
主管部门		鞍山市铁西区人力资源和社会保障局		实施单位	鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心		
预算资金情况		2,620.00					
总体目标		因鞍山市行政区划调整，铁西区接收双台子村、高古吞村、南地号村、沟家寨村、宁远村、永丰村、、马驿屯村的失地农民2400人，为妥善解决失地农民的基本生活保障，加快推进城市化进程特设此项资金。失地金是失地农民的基本生活保障，依据《鞍山市失地农民社会保障暂行办法》规定，男满55周岁，女满50周岁的失地农民，每月可享受失地金，该失地金由我中心通过银行转账方式发到个人银行卡中。依据辽政[2021]21号、鞍政办发【2022】15号文件。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限
	产出指标	数量指标	足额保障率	=	100	%	2026-12
			项目实际完成率	>=	100	%	2026-12
		质量指标	正常运转率	=	100	%	2026-12
			发放到位率	=	100	%	2026-12
			支付准确率	>=	100	%	2026-12
		时效指标	项目周期	<=	1	年	2026-12
	成本指标	成本控制率	<=	100	%	2026-12	
	效益指标	社会效益指标	社会认可度	>=	100	%	2026-12
		可持续影响指标	受益群众增长率	>=	100	%	2026-12
满意度指标	社会公众满意度指	受益群众满意度	>=	100	%	2026-12	

部门管理专项资金预算表

表18

单位名称：鞍山市铁西区人力资源和社会保障服务中心

单位：万元

项 目	总计	已分配数	未分配数
合 计			