

# 2022 年部门预算公开报告

鞍山市人力资源和就业服务中心

2022 年 1 月

# 目 录

第一部分 部门预算公开管理文件

第二部分 鞍山市人力资源和就业服务中心概况

一、部门主要职责和机构设置

二、部门预算单位构成

第三部分 2022 年鞍山市人力资源和就业服务中心预算  
表

一、收支预算总表

二、收入预算总表

三、支出预算总表

四、财政拨款收支预算总表

五、一般公共预算支出表

六、一般公共预算基本支出表

七、一般公共预算“三公”经费支出表

八、政府性基金预算支出表

九、项目支出预算表

十、支出功能分类预算表

十一、支出经济分类预算表（政府预算）

十二、支出经济分类预算表（部门预算）

十三、债务支出预算表

十四、政府采购支出预算表

十五、政府购买服务支出预算表

十六、部门（单位）整体绩效目标表

十七、部门预算项目（政策）绩效目标表

第四部分 鞍山市人力资源和就业服务中心 2022 年部门  
预算情况说明

第五部分 名词解释

## **第一部分 部门预算公开管理文件**

鞍山市人力资源和就业服务中心预决算信息公开管理办法。

### **第一章 公开原则**

第一条 为推进和规范预决算信息公开工作，强化社会监督，转变政府职能，建立透明预决算制度，根据《中华人民共和国预算法》、《中华人民共和国政府信息公开条例》及《地方预决算公开操作规程》等有关规定和要求，结合本部门实际，制定本办法。

第二条 预决算信息以公开为常态，不公开为例外，依法依规公开预决算。除涉及国家秘密外，不得少公开、不公开应当公开的事项，保证公开内容全面、真实、完整。

第三条 公开及时，内容准确，形式规范。方便社会监督，公开内容公众找得着、看得懂、能监督。

### **第二章 公开主体和职责**

第四条 部门负责本单位及所属单位的预决算信息公开工作，履行下列职责：

（一）制定本单位及所属单位预决算信息公开的工作方案；

（二）按规定公开本单位及所属单位的预决算信息；

（三）对所属单位预决算信息公开工作进行指导、监督和检查；

(四) 按规定做好本单位及所属单位预决算信息公开中的答复工作；

(五) 法律、法规、规章规定的其他职责。

### 第三章 公开内容

第五条 部门预算信息(涉密信息除外)公开内容包括：

(一) 部门概况：主要包括部门主要职责、预算单位构成等。

(二) 部门预算表。主要包括部门收支预算总表、部门收入预算总表、部门支出预算总表、一般公共预算支出表、财政拨款预算支出表、政府性基金预算支出表、一般公共预算基本支出表、项目支出预算表、政府采购支出预算表等预算表等。

(三) 部门预算情况说明。主要包括部门预算收支增减变化情况说明、“三公经费”预算增减变化情况说明、机关运行经费安排情况说明、政府采购安排情况说明、国有资产占有使用情况说明、预算绩效目标情况说明等。

(四) 名词解释。主要对涉及本部门预算公开表中的专业名词进行解释说明。

第六条 部门决算信息(涉密信息除外)公开内容包括：

(一) 部门概况。主要包括部门主要职能、部门决算单位构成情况等。

（二）部门决算表。主要包括收入支出决算总表、财政拨款支出决算表（按功能分类到项级）、财政拨款基本支出决算表（按经济分类到款级）、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表、一般公共预算财政拨款“三公”经费等。

（三）部门决算情况说明。包括：部门决算年度收支情况、财政拨款预算执行情况和“三公”经费、机关运行经费、政府采购支出决算情况及其说明。“三公”经费决算公开要说明因公出国（境）团组数及人数，公务用车购置数及保有量，国内公务接待的批次、人数、经费总额以及“三公”经费增减变化原因等情况等相关信息。

（四）名词解释。主要对涉及本部门决算公开表中的专业名称进行解释说明。

## **第四章 公开方式**

第七条 预决算信息在本部门门户网站和市政府门户网站设立的“预决算公开”专栏进行公开，并保持长期公开状态，便于社会公众查阅和监督。

## **第五章 公开程序**

第八条 根据本级财政部门批复的部门预算、部门决算及报表，应当在批复后20日内由本部门公开预决算信息。

## **第六章 附 则**

第九条 本办法自印发之日起实行。

## **第二部分 鞍山市人力资源和就业服务中心概况**

### **一、主要职责**

(1) 鞍山市人力资源和就业服务中心是贯彻落实就业创业扶持政策、失业保险基金管理及相关待遇发放、就业补助资金管理及相关就业援助；

(2) 承担高层次人才服务、大中专毕业生就业服务、创业服务及普惠制培训、基层平台建设及就业失业登记、人力资源市场服务、人事档案代理等公益性服务工作；

(3) 公务员录用及事业单位公开招聘考试、专业技术及执业资格考试、职业技能鉴定考试等。

### **二、部门预算单位构成**

纳入鞍山市人力资源和就业服务中心 2022 年部门预算编制范围的二级预算单位包括：

#### **1、鞍山市人力资源和就业服务中心**

### 第三部分 鞍山市人力资源和就业服务中心预算公开表

2022 年部门预算表（具体明细见附表）

[2022 年鞍山市人力资源和就业服务中心预算批复表.pdf](#)

## 第四部分 鞍山市人力资源和就业服务中心预算 情况说明

### 一、收支预算的总体说明

按照综合预算的原则，鞍山市人力资源和就业服务中心所有收入和支出均纳入部门预算管理，2022 年收支总预算 2616.03 万元。

（一）收入预算 2616.03 万元，包括：

- 1.一般公共预算拨款收入 2616.03 万元；
- 2.政府性基金预算拨款收入 0 万元；
- 3.国有资本经营预算拨款收入 0 万元；
- 4.财政专户管理资金收入 0 万元；
- 5.单位资金收入 0 万元；
- 6.上年结转结余 0 万元。

（二）支出预算 2616.03 万元，包括：

- 1.基本支出 2600.03 万元；
- 2.项目支出 16 万元。

在支出预算中，其中一般公共服务支出 2616.03 万元，社会保障和就业支出 2356.77 万元，住房保障支出 259.26 万元。

收支预算增减情况。2022 年，鞍山市人力资源和就业服务中心收支预算 2616.03 万元，比上年减少 93.99 万元，降低 3.47%，减少的主要原因：一是继续贯彻落实中央“八项

规定”和党政机关厉行节约有关要求，坚持精打细算、厉行节约，大幅度压减一般性支出；二是非急需、非刚性支出不予安排；三是“三公”经费预算比上年只减不增。

## 二、财政拨款收支预算情况说明

鞍山市人力资源和就业服务中心 2022 年财政拨款收支总预算 2616.03 万元。收入预算为一般公共预算拨款，无政府性基金预算拨款和国有资本经营预算拨款，包括：当年财政拨款收入 2616.03 万元，上年结转结余 0 万元；支出预算按功能支出包括：一般公共服务支出 0 万元、社会保障和就业支出 2356.77 万元、住房保障支出 259.26 万元；按经济支出包括：工资福利支出 2297.03 万元，商品和服务支出 264.39 万元，对个人和家庭的补助 38.61 万元，项目支出 16 万元。

财政拨款收支预算增减情况。2022 年，鞍山市人力资源和就业服务中心财政拨款收支预算 2616.03 万元，比上年减少 93.99 万元，降低 3.47%。财政拨款收入同比减少的主要原因：大师工作站补助，就业资金，考试费等费用未纳入预算。

## 三、一般公共预算基本支出情况说明

鞍山市人力资源和就业服务中心 2022 年一般公共预算基本支出 2600.03 万元，其中工资福利支出 2297.03 万元，商品和服务支出 264.39 万元，对个人和家庭补助支出 38.61 万元。

人员经费 2335.64 万元，主要包括：基本工资 1104.84 万元、津贴补贴 94.07 万元、奖金 92.07 万元、绩效工资 328.56 万元、机关事业单位基本养老保险 244.11 万元、职业年金缴费 122.56 万元、职工基本医疗保险缴费 112.9 万元、住房公积金 183.08 万元、其他社会保障缴费 14.84 万元、退休费 16.88 万元、抚恤金 2.96 万元、奖励金 0.18 万元、其他对个人和家庭的补助支出 18.59 万元。

公用经费 264.39 万元，主要包括：办公费 12.37 万元、印刷费 8.1 万元、水费 5.1 万元、电费 7.64 万元、邮电费 9.73 万元、物业管理费 60.5 万元、差旅费 6.4 万元、维修（护）费 7.97 万元、公务接待费 0.32 万元、专用材料费、被装购置费、专用燃料费、劳务费、委托业务费 1.4 万元、工会经费 30.52 万元、公务用车运行维护费 6 万元、其他交通费用 71.95 万元和其他商品服务支出 36.39 万元。

#### 四、“三公”经费预算情况说明

2022 年“三公”经费预算数 6.32 万元，比 2021 年预算数减少 0 万元，下降 0%。其中：

1. 因公出国（境）费 0 万元，与上年持平，无增减变化。  
2. 公务接待费 0.32 万元，比 2021 年预算数减少 0 万元，下降 0%。主要是继续执行严格控制三公经费支出的要求，压减公务接待费。

3. 公务用车购置及运行费 0 万元，比 2021 年预算数减少 0 万元，下降 0%。

（1）公务用车购置 0 万元，与上年持平，无增减变化。

(2) 公务用车运行费 6 万元，比 2021 年预算数减少 0 万元，下降 0%。主要原因主要是继续执行厉行节约、改进作风等政策要求，严格控制三公经费支出，加强公务用车管理，减少公车运行费支出。

## 五、其他重要事项情况说明

### (一) 机关运行经费安排情况

2022 年机关运行经费预算为 193.44 万元(不包含公务交通补助)，主要包括本部门的办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。比 2021 年预算增加 4.76 万元，增加 2.52%。主要是因为本年度新入职较上年有所增加，人员经费增加。

### (二) 政府采购预算安排情况

2022 年政府采购预算 0 万元，其中：货物采购 0 万元，工程采购 0 万元，服务采购 0 万元。

### (三) 政府购买服务预算安排情况

2022 年政府购买服务预算 0 万元，其中主要用于采购 0 万元。

### (四) 国有资产占有使用情况

截止 2021 年 12 月，鞍山市人力资源和就业服务中心共有车辆 4 辆，其中：机要通讯车 2 辆、离退休干部用车 1 辆，其他用车 1 辆。

单位价值 50 万元以上有通用设备 1 台（套），单位价值 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

2022 年年初预算购置车辆 0 台，金额 0 万元。

#### （五）预算资金绩效目标情况

根据预算绩效管理要求，2022 年应编制整体绩效目标共 1 个，实际编制整体绩效目标共 1 个，编制覆盖率（实际编制部门（单位）整体绩效目标/应编制部门（单位）整体绩效目标）为 100%。

2022 年应编制绩效目标的特定目标类项目共 0 个，实际编制绩效目标的特定目标类项目共 0 个，涉及资金 0 万元，编制特定目标类绩效目标的项目覆盖率（实际编制绩效目标的数量/应编制绩效目标的数量）为 100%。

#### （六）预算公开表数据中没有数据的情况说明

2022 年预算中无政府性基金预算拨款支出，项目支出中无特定目标类项目，无债务支出预算，无政府采购预算，无购买服务预算，因此“政府性基金预算支出表”、“部门预算项目（政策）绩效目标表”、“债务支出预算表”、“政府采购支出预算表”“政府购买服务支出预算表”五张表中没有数据。

## 第五部分 名词解释

1.财政拨款收入：指市级财政当年拨付的资金。

2.基本支出：指保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

3.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

4.机关运行经费：是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维护费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、办公用车运行维护费以及其他费用。

5.政府性基金收入：反映各级政府及其所属部门根据法律、行政法规规定并经国务院或财政部批准，向公民、法人和其他组织征收的政府性基金，以及参照政府性基金管理或纳入基金预算、具有特定用途的财政资金。

6.其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“行政事业性收费收入”、“政府性基金收入”以外的收入。

7.“三公”经费：指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险

费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

8. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

9. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：反映事业单位开支的离退休经费。

10. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

11. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

12. 住房保障（类）住房改革（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

13. 住房保障（类）住房改革（款）购房补贴（项）：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。