

中共鞍山恒洁环卫绿化服务有限公司党委 关于区委巡察整改落实进展情况的通报

根据立山区委和区委巡察工作领导小组的统一部署，2024年12月至2025年3月，区委第一巡察组对鞍山恒洁环卫绿化服务有限公司党委开展了为期3个月的巡察工作。2025年5月29日，区委第一巡察组向恒洁公司党委提出了《区委第一巡察组巡察鞍山恒洁环卫绿化服务有限公司党委的反馈意见》，现将巡察整改落实进展情况予以公布。

一、整改工作情况

恒洁公司党委对巡察反馈意见深刻警醒，全面认领，坚决把巡察整改作为践行“两个维护”的具体行动、净化政治生态的关键举措、推动企业发展的重要契机，将其置于各项工作的首要位置，全力以赴抓落实、见实效。

一是坚持对标对表，强化政治引领。公司党委高度重视巡察整改工作，组织专题学习党的二十大报告内容，深刻认识中央关于巡视整改的要求、关于加强巡视整改和成果运用的意见、学习十五届区委第八轮巡察工作情况汇报专题会议上的讲话传达提纲。召开巡察整改专题民主生活会，深入剖析问题根源，明确整改方向，制定整改措施。

二是坚持以上率下，压实整改责任。公司党委坚决扛起巡察整改主体责任，成立以党委书记、董事长任组长，

党委成员、班子成员为副组长，各部门、基层各单位、子公司和负责人为成员的巡察整改工作领导小组，形成上下协同、步调一致落实整改的工作格局。党委书记认真履行第一责任人职责，召开5次党委巡察会议，深入分析研判，抓好责任传导。

三是坚持靶向治疗，细化整改措施。按照解决问题动真格、目标明确见实效、建章立制管长远的工作思路，研究制定巡视整改工作方案，建立问题清单、任务清单和责任清单，明确责任领导、牵头单位、责任单位、整改措施和完成时限，确保任务到人、责任到岗、要求到位。

四是坚持协同高效，促进整改长效。坚持把整改着力点放在解决问题上，把整改落脚点放在提高质量上。对集中整改期内完成事项，将立行立改挺在前面，不等不拖，保质保量将问题整改到位。

二、整改落实情况

（一）围绕“四个聚焦”监督重点发现的主要问题

1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，落实省市区委要求存在薄弱环节

（1）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神有差距。一是严格落实“第一议题”制度，将学习中央、省、市、区相关文件和会议精神作为党委会议首要议题，由党委书记领学；二是定期组织集中学习与研讨，确保每次学习有记录、每次研讨有心

得；三是按照季度制定“第一议题”学习计划；四是加大对党的二十大精神的学习力度；五是召开全体党员大会，由党委书记宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神；六是按照季度制定理论学习中心组学习计划。

(2) 意识形态工作责任制落实不到位。一是提升意识形态工作主动性与报告质量，每次撰写意识形态工作报告和分析研判报告前，召开党委会，要求各党委成员和班子成员开展深入研判，结合分管领域、负责领域实际情况，全面分析意识形态领域的问题及风险，形成高质量、有深度的报告。二是加强意识形态专题研究，每季度至少召开一次意识形态专题党委会，党委成员充分研判，会议内容聚焦实际风险问题分析研判。

(3) 国资国企改革工作推动不够有力。一是制定《鞍山恒洁环卫绿化服务有限公司各部门主要职责》《干部任命方案》《恒洁公司员工招聘录用制度》。二是建立《绩效考核制度》，将部分职能分配到各部门，予以实施绩效考核工作。

(4) 党委发挥把方向、管大局、保落实作用不充分。规范党委会重大事项前置讨论程序，党委成员专题学习党委议事规则内容，明确党委会重大事项前置讨论的范围、程序和要求。二是董事会管理部门负责对董事会议题前置确认是否经过党委会研究讨论，方可提交董事会议程。

(5) 董事会议事规则执行不规范。一是 2022 年 11 月 30 日董事会审议通过《恒洁公司董事会议事规则》，配备董事 4 人，其中含职工董事 1 人，人数配备符合相关规定。二是严格落实公司党委会重大事项前置讨论事项及董事会议事规则。

(6) 安全生产责任制落实不到位。一是全面强化安全生产会议机制，累计召开专题会议 33 次，同步建立“会议全程留痕、影像与记录双归档”制度，确保会议内容真实可溯、执行到位。二是以实战化要求为导向，累计开展 8 次消防应急演练，并结合行业标准和企业实际，编制完成《2025 年度安全生产应急预案演练计划》，实现演练工作制度化、常态化。三是将安全生产培训纳入年度重点工作，累计开展专题培训 17 场，覆盖全员各岗位。通过建立“培训方案备案、过程纪实、考核存档”全链条管理体系，推动培训工作规范化、系统化，切实筑牢安全防线。

2.管党治党政治责任落实不到位，财务管理不够规范

(1) 内控制度不健全。一是预算方面，2025 年 5 月建立《财务预算管理制度》。2025 年 7 月起公司组织预算制度培训，每月预算经理会审议，对资金使用情况进行动态监控。二是决算方面：根据鞍立国资发〔2024〕33 号关于印发《鞍山市立山区区属国有企业财务决算报告管理办法》的通知，区国资局统一委托会计师事务所对区属国有企业年度决算进行审计。三是《固定资产管

理制度》已通过党委和经理办公会审核，并于 2025 年 6 月 5 日正式下发实施，明确了固定资产管理相关流程。经与国资沟通，车辆大型设备等需公司研究决策同意后，将会议记录和报废明细上报国资局；本公司自行采购的电脑，自行处理无需上报国资局。区国资局下发的《立山区区属国有企业党组织前置研究讨论事项清单示范文本（试行）》通知中，明确党委会需前置研究讨论公司资产损失核销及重大投融资、资产重组、产权转让、资产处置、资本运作等重大事项中具有原则性、方向性的问题。四是出台《招投标采购制度》，经党委会审议通过。日常工作，依据相关要求，严格执行。

（2）招标、采购管理不合规。一是公司新成立了招投标采购部门，统一负责公司整体招投标工作，规范企业经营管理。通过集中化管理，实现招标采购全流程规范管控，防范廉洁风险，提升采购效率与资源配置合理性，保障企业采购需求。招投标部门严格按照采购项目的全流程执行，稳步开展招投标项目。二是办公室已规范采购程序。同时，要求各部门每月上报次月办公用品和广告牌的需求量，并严格按照公司新制定的限额采购标准，开展相关询价和招投标流程。

（3）日常管理监督不到位，存在廉政风险隐患。一是环卫作业环境与工人流动性密切相关。针对高温等恶劣天气作业带来的困扰，正在细化“送清凉”方案，及时为一线环卫工人提供清凉饮品。同时，将优化高温时

段的作业排班，试点推行错峰作业模式，为日常环卫作业开展提供坚实人力支撑。二是由于环卫工作的特殊性，导致一线工人流动性大，且绿化工作的季节性原因也有人员流动的情况。人力资源部将拓展招聘渠道，并在新员工入职后，进行入职培训，增强员工归属感。三是规范车辆台账信息记录流程与要求，加强维修、保养台账审核机制，维修、保养台账实行“三方签字”确保记录详细。四是按照要求完成垃圾清运费、除运雪费入账工作。五是丰富警示教育形式，组织多样化的警示教育活动，包括观看警示教育片、参观廉政教育基地等。增强警示教育互动性，撰写心得体会，交流对腐败风险的认识和防范措施，以此来提高党员干部参与率，使警示教育入脑、入心。

3.党建引领国企基层党组织建设有差距

(1) 执行党的组织生活制度不到位。一是规范民主生活会流程，提前向上级党组织请示，明确会议主题、议程和参会人员等信息。会后2周内完成情况通报，将会议召开情况、存在问题及整改措施向全体党员公开。要求班子成员在批评和自我批评材料中必须结合具体事例，深入剖析问题根源，由党委主要负责人进行审核把关。公司党委于2025年7月8日召开了巡察整改民主生活会，严格按照上述整改措施和工作程序执行。二是明确组织生活会的时间、内容和要求，提前通知党员做好准备。党员剖析材料必须在规定时间内完成，确保全员

参与。谈心谈话要做到全覆盖，记录谈话内容。三是制作民主生活会流程图和组织生活会流程图。四是安排专人负责“三会一课”记录，使用统一的记录模板，确保记录规范、完整。每季度对记录情况进行检查，发现问题及时整改。

(2) 工作作风不严不实。一是办公室加大对文件的校对审核力度，完善文件签批流程，制作并下发《公文书写模板》，进一步规范各部门公文撰写。二是完善发展党员档案管理，每季度由支委会对发展党员开展讨论研判。

4.巡察整改力度绵软，部分问题落实整改不到位

(1) 工作作风不严不实。按照上轮巡察整改要求重新梳理了车辆维修管理问题，且定期对维修保养台账进行检查与核实。

(2) 审计整改落实不力。加强固定资产管理，制定《固定资产管理制度》，规范固定资产的采购、登记、调拨、清查、折旧及报废等全流程管理事项。涉及9个整改中的问题：目前已完成整改7个，持续整改中2个。无未整改问题。

(二) 围绕营商环境发现的主要问题

(1) 营商环境学习氛围不浓厚。一是提升认知水平，营商环境涵盖政策法规、政务服务、市场监管、融资环境等多个复杂领域。加大学习力度和频次，能让相关人员全面深入理解这些内容，避免因知识盲区导致决策失

误或服务不到位。二是适应改革需求，深化改革是优化营商环境的重要动力，政策法规和制度安排不断调整。持续学习能使相关人员及时掌握改革动态，确保工作符合新要求。三是组织学习《优化营商环境条例》内容。

(2) 为民服务意识树得不牢。一是加快设施改造升级，对 24 座问题公厕进行逐一评估，优先解决水电、排污等核心问题。向区城管局提出申请，计划开放 5 座公厕，现等待区城管局的批复。二是强化日常管理效能，落实网格化管理，明确专人负责巡检，定期上报设施状况，确保问题“发现 - 处置 - 反馈”闭环管理。三是加强人员培训，组织管理员开展设施维护、应急处理等专项培训，提升服务能力。

(3) 打造诚信国企”有差距。自 2021 年以来，累计拖欠一线职工 14 次扫雪补助共计 79.9 万元。自 2025 年 7 月起，财政局已分批支付相关费用，具体发放工作将严格遵循“上级资金到账后两个工作日内完成发放”的原则执行，确保资金快速落地。

三、下一步工作打算

(1) 坚定不移加强政治建设。坚持把深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想作为一项长期重要政治任务，坚持把加强党的政治建设摆在首位，坚持从政治上观察形势、把握大局、发现问题、明确方向、掌控风险。

(2) 坚定不移推动高质量发展。深入贯彻落实党的二十大精神，全面贯彻新发展理念。充分利用好环境卫生、绿化美化、物业保洁、冬季除运雪、公厕民生服务、再生资源等优势资源，以综合治理和统筹发展为统领，以推动企业高质量发展为抓手，走好生态、产业、文化深度融合的高质量发展路径。

(3) 坚定不移推进全面从严治党。落实全面从严治党“两个责任”，常态化开展党内政治监督谈话。严格落实意识形态工作责任制，加强领导班子建设、干部人才队伍建设和基层党组织建设。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，坚持不懈抓好党风廉政建设和反腐败斗争，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

(4) 坚定不移巩固拓展整改成果。坚持知责于心、担责于身、履责于行，持续加强对巡视整改工作的组织领导和统筹协调。深入剖析问题根源和体制机制漏洞，着力形成一批管长远、治根本的制度成果，进一步营造风清气正的政治生态和争先创优的干事氛围。

欢迎广大干部职工对巡察整改落实情况进行监督，如有意见建议，请及时向我们反映。公开期限 2025 年 10 月 20 日至 2026 年 1 月 20 日。联系电话：7333301。

中共鞍山恒洁环卫绿化服务有限公司委员会

2025 年 10 月 20 日