

# 中共立山区直属机关工作委员会关于区委巡察整改落实进展情况的通报

根据区委和区委巡察工作领导小组统一部署，2024年12月25日至2025年3月31日，区委第四巡察组对区直机关工委进行了常规巡察。2025年5月29日，区委巡察组向区直机关工委反馈了巡察意见。按照有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

## 一、领导班子履行主体责任情况

区直机关工委坚决贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记关于巡视工作的重要论述，认真对照巡察反馈意见，高标准高质量推进巡察整改。

（一）主要负责同志高度重视，坚定不移把“两个维护”贯穿巡察整改工作始终

区直机关工委领导班子始终将巡察整改作为践行“两个维护”的具体行动，以严肃的政治态度对待整改工作，站在讲政治、讲大局、讲党性的高度，坚持高标准严要求推进各项任务落实。通过扎实的整改举措，确保党中央决策部署在基层落地生根，让“两个维护”贯穿巡察整改全过程各方面。

（二）提高站位、深化认识，扛牢巡察整改主体责任

在巡察反馈会上，区直机关工委领导班子对巡察反馈的问题和整改要求全面认领、诚恳接受，不回避、不遮掩。围绕每一项反馈问题逐一深入剖析，深挖根源、找准症结，坚

决贯彻区委第四巡察组提出的意见要求，以坚定的决心推动问题坚决整改、全面整改、彻底整改，切实把巡察整改主体责任扛在肩上、落到实处。

### （三）深入研究、精准施策，认真制定巡察整改方案

成立巡察整改工作领导小组及办公室，由区直机关工委书记担任组长全面统筹整改工作。针对巡察反馈的问题逐一深入研究，将整改任务拆解到具体环节，明确每一项问题对应的责任领导、责任部门和具体责任人，同步细化整改举措，制定完成整改工作方案。

### （四）完善机制、加强统筹，形成巡察整改工作合力

在集中整改期内，区直机关工委领导班子多次主持召开党工委会议、巡察整改工作专题会议及巡察整改专题民主生活会。领导班子及工作人员各司其职、主动作为、狠抓落地，确保问题清晰、措施扎实、责任明确，形成了上下联动、全员参与、合力整改的工作格局。

### （五）紧盯进度、严把质量，确保巡察整改扎实有效

巡察整改工作领导小组办公室积极履行职能，加强对分管领域和部门整改工作的日常协调与督促检查。定期汇总进展情况，协调研究解决问题。严格把控整改质量，做到问题不解决不松手、整改不到位不罢休，推动区直机关工委在思想认识、履职能力、工作作风、制度规范等方面取得明显进步。

## 二、常规巡察整改落实情况

（一）关于学习贯彻习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神不够深入具体方面

**1.理论学习与实践脱节，“第一议题”制度执行有待进一步加强。**

一是区直机关工委召开理论学习中心组学习（扩大）会议，全体人员深入学习习近平总书记关于机关党建和业务工作融合的重要指示精神。会上全面分析了党建与业务融合的重要作用和必要性，通过深入研讨，为区直机关党建工作明确了方向，提供了有力的理论支撑与实践指引。印发了《立山区区直机关党建与业务工作融合发展实施办法》。二是修订了《区直机关工委“三重一大”事项决策制度》，明确将学习贯彻习近平总书记相关重要讲话和指示精神列为各类研究讨论会议的首个议程，形成刚性约束。

**2.党建工作未按章有序开展，党员教育管理存在短板。**

一是通过开展集体提醒谈话、参观廉政教育厅等形式，创新党员教育形式、丰富教学载体。开展区直机关党员集中培训，通过专人讲解、影像播放、案例研讨相结合的方式，进一步增强教育感染力。二是依据《鞍山市党费工作细则（试行）》，明确缴费标准、计算方式、上报时限，帮助各支部清晰掌握操作要求。建立“月度提醒+动态跟进”机制，由专人每月通过工作群发布党费缴纳提醒通知，明确当月收缴时限及要求。

**3.统筹协调区直机关开展党建工作不到位。**

一是组织开展区直机关党组织书记进修班，通过不同层级党校专家与实务工作者的讲授，不断提升党组织书记的综合素养与履职能力，为党组织书记在工作中贯彻落实党的政策、推动地区发展提供有力支撑。印发《2025年区直机关党的工作要点》将党组织书记培训工作纳入其中，确保培训工作落实落细。二是制定《区直机关党组（党委）理论学习中心组学习列席旁听工作计划》，通过核查学习计划、会议记录、研讨材料等资料，确保学习效果，有力推动理论学习中心组学习制度化、规范化。三是修订完善《立山区直机关工委维稳工作预案》，明确受理范围、责任分工、处置流程。建立常态化风险排查机制。四是召开机关工委专题会议，领导班子及全体工作人员深入学习贯彻习近平总书记关于机关党建重要论述，结合立山区全面振兴发展战略开展研讨，明确将党建工作与产业升级、民生服务等全区中心任务深度融合的核心方向。五是全面加强党组织建设的规范性和党员管理的有效性。六是及时把握党员队伍动态，充分发挥党组织的战斗堡垒作用，提升党组织凝聚力。

#### 4. 意识形态工作责任落实不力，职工文化建设指导缺失。

一是及时调整意识形态工作领导小组成员，确保意识形态工作领导体系高效运转、无衔接空档。制定《立山区直机关工委网络舆情处置工作方案》，明确各环节责任人，将意

识形态工作成效作为每年述职述廉必述内容。二是推进健身器材跨单位共享，最大化健身器材服务覆盖面与利用效率。

（二）关于内控制度不健全，管党治党责任履行不彻底方面

### 1. 工会财务管理不规范。

一是制定《立山区机关工会财务管理制度》，统一使用福利发放签收表，领取人严格按照发放表内容逐项填写信息并进行实名签字。二是开展机关工会会员信息专项采集工作，制定《工会福利发放管理办法》。三是完善《采购管理制度》，规范比价流程。

### 2. 党风廉政建设责任未压实。

一是定期召开党风廉政建设专题会议，压紧压实管党治党责任，开展3次专题警示教育相关学习，围绕案例谈认识、查岗位风险点、提改进措施，部分建议已融入日常工作流程，切实提升了学习针对性与实效性。二是认真落实廉政谈话工作要求，谈话内容围绕岗位廉政风险、履职责任等展开，切实压实了廉政建设主体责任。全面执行“一谈话一记录”制度。三是落实工作动态记录，梳理阶段性工作总结4篇、特色工作6项，为年度总结注入特色内容。

（三）关于落实全面从严治党主体责任不到位，机关党建引领作用不明显方面

### 1. 全面从严治党主体责任意识有待进一步加强。

区直机关工委将党员监督管理成效纳入党支部评星定级和“四强”党支部建设中，印发《立山区区直机关“四

强”党支部建设实施方案（试行）》，推动党建主体责任层层压实、落地见效。

## 2. 工作人员力量不足，难以适应现有工作需求。

区直机关工委召开了党工委会议，研究决定向区委编办提交增编申请报告。区委编办对机关工委人员配置现状及工作需求开展了实地调研，现已审批。机关工委将履行招录程序，补充工作力量，保障党建监督指导及日常工作高效运转。

（四）关于落实整改主体责任不到位，整改工作滞后方面

一是制定《机关工会财务制度》，确保财务工作有章可循。同时制定《机关工会采购管理制度》，为规范采购工作提供有力依据。二是组建询价采购小组，制定《机关工会采购管理制度》，实现采购流程标准化、可追溯。三是复盘预算编制，完善下一年度预算编制方法，细化收支项目，增强预算与实际业务的匹配度。建立健全固定资产台账。

## 三、下一步工作安排

（一）压实整改责任，持续推进巡察反馈问题清仓见底。

区直机关工委以此次巡察整改为契机，深入开展自查自纠，举一反三，一以贯之。定期对整改情况进行调度，确保整改措施得到有效执行。对于需要一定时间整改到位的，建立台账，逐个督办，对于需要长期整改的，明确责任主体，加强跟踪督办。

## (二) 完善制度机制，推动巡察整改常态化、长效化。

扎紧制度笼子，构建解决问题、落实责任的长效机制。针对巡察中发现的问题，我们在修订和完善相关制度的基础上继续完善，确保制度的科学性、针对性和可操作性。坚持“当下改”与“长久立”相结合，将整改要求融入日常管理、业务流程与制度建设，推动整改成果转化为制度规范，实现以改促建、以改促治，切实巩固整改成效。

## (三) 强化督查检查，确保真改实改。

将整改成果转化作为推动工作的动力和创新的源泉，创新工作方式，提高工作质量，全面促进整改成果转化。着力提升工作质量与效能。围绕整改暴露的能力弱项，开展精准化业务培训，强化干部队伍的专业素养与履职能力。聚焦整改形成的经验做法，及时总结提炼并上升为制度规范，形成长效工作机制，确保整改成效能够持续巩固、常态发挥，真正将整改过程中凝聚的共识、积累的经验、解决问题的思路，转化为推动区直机关各项工作高质量发展的实际成效。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。公开期限 2025 年 10 月 21 日至 2025 年 11 月 21 日。联系电话：6635118（工作日 8:00—17:00）；电子信箱：1sqjggw@163.com。

中共立山区直属机关工作委员会

2025 年 10 月 21 日