

中共鞍山市立山区委机构编制委员会办公室 关于区委巡察整改落实进展情况的通报

根据区委和区委巡察工作领导小组统一部署，2024年12月25日至2025年3月31日，区委第二巡察组对区委编办进行了常规巡察。5月29日，区委第二巡察组向区委编办反馈了巡察意见。按照有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、领导班子履行主体责任情况

区委编办坚决贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记关于巡视工作的重要论述，认真对照巡察反馈意见，高标准高质量推进巡察整改。

（一）主要负责同志高度重视，坚定不移把“两个维护”贯穿巡察整改工作始终

加强领导，压实责任。区委编办坚持把巡察整改作为践行“两个维护”的具体行动和推进全面从严治党的有力抓手，及时召开巡察整改工作专题会议，成立由办主要负责同志任组长、分管负责同志任副组长、涉及相关业务的工作人员为成员的区委编办巡察整改工作领导小组，统筹推进整改工作，确保各项整改任务落到实处、取得实效。

（二）提高站位、深化认识，扛牢巡察整改主体责任

深化认识，精心组织。区委编办主要负责同志坚决扛稳巡察整改“第一责任人”责任，对巡察整改负总责，班子其他成员切实履行“一岗双责”，从严从实抓好自己职责范围内的整改工作，

发挥示范带动作用。涉及相关业务的工作人员认真推进巡察整改工作，确保按时高质量完成整改任务，形成层层抓落实的责任链条。

（三）深入研究、精准施策，认真制定巡察整改方案

明确责任，细化措施。对照区委第二巡察组的反馈意见，研究制定了《区委编办关于第十五届区委第八轮巡察反馈意见的整改方案》，将巡察组反馈的两个方面 28 个具体问题逐一分解细化，形成了巡察反馈意见整改责任清单，逐一明确了分管领导、责任人、整改措施和完成时限，确保件件有着落、事事有回音。

（四）完善机制、加强统筹，形成巡察整改工作合力

强化落实，统筹推进。把问题整改作为建立健全长效机制的重要举措，推动问题整改常态化、长效化、制度化。集中整改期间，共制定完善 7 项制度，补齐制度短板，强化制度执行，进一步巩固拓展整改成果。

（五）紧盯进度、严把质量，确保巡察整改扎实有效

从严从实，聚焦整改。召开巡察整改专题民主生活会，领导班子成员紧扣反馈问题，主动认领责任，深入查摆剖析，严肃开展批评与自我批评，进一步聚焦问题、凝聚共识，研究制定针对性和操作性的整改措施，为后续巡察整改工作精准发力奠定坚实基础。坚持把“当下改”和“长久立”结合起来，对需要较长整改周期的问题，严格落实整改责任，确保整改到位。

二、常规巡察整改落实情况

（一）围绕“四个聚焦”监督重点发现的主要问题

1. 关于学习贯彻习近平总书记在二十届中央机构编制委员会上的讲话精神不深入，贯彻深化机构改革、优化党的执政资源配置的重要职责使命存在薄弱环节方面。

关于理论学习缺乏成效方面。一是严格落实“第一议题”制度，将学习贯彻习近平总书记关于机构编制工作的重要论述和机构编制相关材料作为室务会、党员大会等会议的“第一议题”。二是加强和规范学习管理。按照区委统一部署和理论学习中心组学习要求，结合本单位实际情况制定理论学习中心组学习计划，确保学习内容的针对性，促进学深悟透成果转化为工作实效。**关于推进基层减负赋能效果不佳方面。**一是持续做好机构改革“后半篇文章”，编制《立山区街道履职事项清单》。坚持责权一致、责能一致，以三张清单明确街道职责，优化调整区级部门和街道权责关系，不断构建事权清晰、责能相适、保障有力的街道权责体系。二是开展调研。区委编办开展立山区街道所属事业单位用编情况和编制专业需求情况的调研，深入双山街道等单位，摸清各单位用编情况和法学、土木工程等专业需求，并根据情况适时调整。**关于统筹配置机构编制资源服务全区高质量发展主动性不强方面。**一是加大机构编制监督检查力度，认真开展2025年的机构编制事项监督检查工作。二是加强部门协作。进一步加强与组织、人社部门沟通协调，通过四联单加强与组织、人社、财政联动审核，并全面梳理掌握设有分支机构事业单位的编制使用情况。三是强化机构编制管理服务。根据全区发展需要动态调整编制，增加向经济、民政部门倾斜力度。**四是优化机构编制资源配**

置。对空编情况进行研判分析、情况汇总，确保编制人数和领导职数配置与编制总数、机构层级相适应。**五是**开展学习培训。区委编办发挥“传帮带”作用，开展新招录公务员入职培训，充分保障机构编制工作可持续发展。**六是**充分发挥参谋助手作用。对全区各部门定岗定责定流程工作加大指导督导力度，动态调整备案。**关于意识形态工作存在薄弱环节方面。**一是将网络意识形态纳入班子述职述廉、培训和考核范围，确保牢牢掌握网络意识形态工作领导权，将网络意识形态工作向纵深推进。二是专人负责，明确专人负责审核意识形态专题学习内容，确保内容符合实际，并定期分析研判意识形态风险点。

2. 关于落实全面从严治党主体责任有弱项，工作作风不扎实方面。

关于落实全面从严治党主体责任压得不实方面。一是召开专题会议。促进班子成员之间主动沟通，压紧压实“一岗双责”，明确了领导班子成员对分管领域的具体廉政责任。二是建立《区委编办党支部党风廉政建设制度》，适时总结和研判制度履行情况，确保党风廉政建设工作取得实效。三是加强学习，提高认识。进一步加深党员干部对中央八项规定精神的理解和把握，坚定落实规定的决心和信念，强化对纪律红线的敬畏和担当。四是建立廉政风险制度。结合区委编办岗位设置和工作实际，研究制定区委编办廉政风险制度。深入排查用编事项办理等权力运行环节可能出现的廉政风险。五是加强警示教育。组织开展警示教育活动，重点是开展对《中央编办关于地方编制违规违纪典型案例的通

报》的警示教育，并由专人负责审核党风廉政建设计划和廉洁文化征文内容，避免抄袭雷同，确保取得实效。**六是完善制度。**重新修订2024年拟定的制度汇编，增加对违反制度的监督问责措施。**七是安排专人负责执行财务制度，履行固定资产、大额办公用品采购程序。**

3. 关于落实新时代党的组织路线有短板，党建工作有差距方面。

关于党组织作用未有效发挥方面。一是指定专人负责审核支委会年度工作报告，确保报告中对重点工作方面存在的问题剖析深入。二是充分发挥党建引领作用。以“三会一课”为抓手，深入学习贯彻习近平总书记关于机构编制工作重要论述和机构编制相关法规，以党建推动机构编制工作取得高质量发展。三是严把民主生活会内容关。由专人负责收集年度民主生活会对照检查材料和相互批评内容，并负责审核组织生活会党员查摆问题内容。四是严格执行党内政治生活程序。民主生活会个人对照检查材料由主要领导审阅，班子对照检查材料由班子审议通过后，再召开民主生活会。五是学习党务公开内容。严格按照条例要求开展编办党务公开工作，确保党务公开工作规范化。**关于缺乏激励干部担当作为意识的有效措施方面。**制定《区委编办绩效考核实施方案》，确定内部绩效考核档次，运用岗位责任制考核成果，将绩效考核与各项评优、病假、事假等情况有机衔接。

4. 关于巡察整改工作认识不足，推进常态化整改乏力方面。

关于巩固拓展巡察整改成果缺乏韧劲方面。一是加强管理。

确定专人负责将整改纳入常态化工作，确保巡察整改成果举一反三，强化运用。二是完善制度。完善请销假制度和固定资产管理制度，充分保障上一轮巡察反馈整改成果。关于推进清理“编外用工”工作落实迟缓方面。开展调查研究。加强对全区各单位编外用工情况持续调研，做到底数清、分工清。

（二）围绕营商环境发现的主要问题

关于优化营商环境学习浮于表面方面。一是组织深入学习。区委编办组织全体党员干部到区数据局开展学习优化营商环境先进经验主题党日活动。二是开展学习研讨。通过学习研讨的方式将学习内容与优化机构配置、推动部门协同等工作有机融合。关于党员干部思想引导不到位方面。一是明确专人负责。由专人负责做好营商环境年度考核评估工作，实事求是地提供佐证材料。二是提高优化营商环境工作能力。进一步提高工作人员对优化营商环境的重视程度，营造优化营商环境的良好氛围。

三、下一步工作安排

（一）压实整改责任，持续推进巡察反馈问题清仓见底。

提高政治站位，切实把抓好巡察整改工作作为一项严肃的政治任务，对已完成的整改任务，适时开展“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹，扎实做好巡察整改“后半篇文章”。

（二）完善制度机制，推动巡察整改常态化、长效化。

把握好“当下改”与“长久立”的关系，把整改成果融入日常工作，努力实现整改一个问题、推动一项工作。针对巡察反馈问题，坚持举一反三，把解决突出问题与提升工作能力结合起来，

进一步完善各项规章制度，堵塞管理漏洞，形成用制度管人、管事的长效机制。

（三）强化督查检查，确保真改实改。

区委编办将坚持目标任务不变、标准要求不降、工作力度不减，不断强化巡察结果运用，持续营造风清气正、干事创业的政治生态，扎实有序做好巡察整改“后半篇文章”，以整改成效推动机构编制工作提质增效，为全区高质量发展提供坚实机构编制保障。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。公开期限 2025 年 10 月 20 日至 2025 年 11 月 20 日。联系电话：6612301（工作日 8:00—17:00）；电子信箱：bbdj2023@163.com。

中共鞍山市立山区委机构编制委员会办公室

2025 年 10 月 20 日