

绩效管理情况说明

按照经济开发区工作任务分解、财政工作任务书中所列目标和任务，我区已全面完成并取得阶段性成果。现将具体情况说明如下：

一、2021 年基础工作情况

（一）继续巩固“三全”管理模式。2021 年区本级项目支出绩效目标继续实现一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算四部预算全覆盖，编制的绩效目标支出项目达到 3 个。

在第二季度和第三季度，要求凡是编制 2021 年绩效目标的单位填制《支出绩效监控报表》，在第四季度组织开展项目单位绩效自评，以此打造“无死角、无缺失、无遗漏”绩效监督体制。

（二）同步扩大“全方位”绩效管理。同步扩大“全方位”绩效目标填报内容，将 2 个预算部门的年度收入、基本支出、项目支出、以及履职情况全部纳入绩效目标编报范畴，开展整体绩效目标管理。

二、特色工作情况

（一）强化顶层制度建设，完善绩效工作体系。推进预算绩效管理必须制度先行，今年年初我区转发了《中共鞍山市委、鞍山市人民政府关于全面实施预算

绩效管理的实施意见》，《实施意见》的出台是对全市全面实施预算绩效管理进行的统筹规划和顶层设计，更是全市预算绩效管理改革实践的一个全新起点。

三、2022年工作计划

（一）持续构建以三全为要的管理体系。2022年，我区将严格按照市委市政府的有关决策部署，继续巩固全方位、全覆盖、全过程的预算绩效管理体系，将部门和单位预算收支全面纳入绩效管理，对整体绩效目标实现程度和预算执行进度实施“双监控”，完善“事前、事中、事后”监管，以一般公共预算为重点，将全过程绩效管理逐步覆盖政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险金预算以及部门和单位的全部收支。

（二）充分利用一体化平台完善绩效管理。一体化软件系统的研发，实现了全省绩效数据联网，使各市数据、类似行业数据、历年数据一目了然，同时促使各单位在编制预算时同步编制绩效数据；另外，软件中设定了审核权限，解决了职能划分不清问题。2022年，我区将通过一体化平台，规范填报标准，更加科学、系统地体现项目的实施情况，以指标库为基础，从项目绩效和整体绩效两方面入手分别对项目实施和部门整体情况进行绩效考评。